

**Uchwała Nr XIV/104/2008
Rady Gminy w Olszanicy
z dnia 29 kwietnia 2008 r.**

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.), art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.) oraz § 5, 6, 7 ust.1-3, § 8 pkt 7, 8 i 10 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz.181 z późn. zm.) **po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi z protokołem uzgodnień i rozbieżności**

**Rada Gminy w Olszanicy
uchwala, co następuje:**

§ 1

Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zasady wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zwany dalej Regulaminem.

§ 2

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to szkoły podstawowe i gimnazja, dla których organem prowadzącym jest gmina Olszanica,
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt.1),
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela,
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm.),
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości

minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

2. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dodatków nie objętych treścią niniejszego regulaminu określają odpowiednie przepisy Karta Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.
4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz. 239 ze zm.).

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
2. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się maksymalnie 3% planowanych rocznych środków na wynagrodzenie zasadnicze.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku:
 - a) do 31 sierpnia: na okres od 1 września do 28/29 lutego
 - b) do 28/29 lutego ; na okres od 1 marca do 31 sierpnia.
4. Prawo do dodatku nie mają nauczyciele przebywający na urloпах dla poratowania zdrowia.

§ 4

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala Dyrektor, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy, w ramach wyodrębnionego funduszu ze środków o których mowa w § 3 pkt. 2.
3. Podstawą przyznania dodatku są wyniki pracy nauczyciela osiągnięte w półroczu poprzedzającym jego przyznanie.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się na podstawie „Tabeli stawek punktacji do dodatków motywacyjnych dla nauczycieli”.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala się na podstawie „Tabeli stawek punktacji do dodatków motywacyjnych dla dyrektorów”.

Tabela stawek punktacji do dodatków motywacyjnych dla nauczycieli

L.p.	Kryteria	Liczba punktów
1	2	3
1.	Konkursy interdyscyplinarne, przedmiotowe organizowane przez Kuratorium Oświaty 1) etap szkolny, 2) etap wojewódzki, 3) finalista 6) laureat	0,5p za ucznia 8 p. za ucznia 10p. za ucznia 12 p. za ucznia
2.	Konkursy przedmiotowe (inne niż kuratoryjne), artystyczne, zawody sportowe, inne: 1) etap szkolny – za udział, 2) etap gminny – za udział 3) etap powiatowy – za udział, 4) etap wojewódzki – za udział, 5) laureaci pkt. 2-4 dodatkowo: a) za I miejsce, b) za II miejsce c) za III miejsce	1 2 3 4 3 2 1
3	Organizowanie/przygotowywanie konkursów - szkolnych - gminnych - o szerszym zasięgu	3 5 8
4	Przygotowanie uroczystości, imprez 1) dla jednego etapu edukacyjnego 2) dla kilku etapów edukacyjnych 3) dla środowiska lokalnego	3 5 8
5	PROJEKTÓW NA KONKURSY DOTACYJNE - napisanie projektu (za każdy napisany projekt) - za napisanie projektu, który uzyskał dofinansowanie	10 30
6	Zajęcia prowadzone dodatkowo - do 6 godzin - 7-12 godz. - od 13 godz.	2 4 6
7	Pełnienie funkcji koordynatora ds bezpieczeństwa	5
8	Realizacja cyklicznych programów (np. profilaktycznych, edukacyjnych, wychowawczych)	5
9	Doskonalenie zawodowe: 1) kursy doskonalące warsztaty pracy 2) kursy kwalifikacyjne (zgodne z potrzebami szkoły), 3) studia uzupełniające i podyplomowe (zgodne z potrzebami szkoły),	4 4 5

	4) konferencje metodyczne	2
	6) rady pedagogiczne szkoleniowe – referaty.	3
10	Rada Pedagogiczna: 1) przewodniczący zespołów przedmiotowych 2) opiekun organizacji działających w szkole 3) członek komisji doraźnej,	2 4 1
11	Wycieczki: 1) jednodniowe do 5 godz. 2) jednodniowa powyżej 5 godz. 3) dwudniowa, 4) trzydniowa, 5) zielona szkoła do 7 dni,	2 3 5 7 7
12	Prowadzenie lekcje otwarte.	4
13	Promocja szkoły w środkach masowego przekazu - pisanie artykułów, news , notatek (np. publikacje w prasie, stronach www) - radio, telewizja - prowadzenie strony www	2 8 10
14	Pełnienie funkcji koordynatora ds bezpieczeństwa	5
15	Warsztat pracy: 1) troska o wgląd klasy 2) innowacje i eksperymenty, 3) publikacje pedagogiczne (np. w prasie fachowej, Internecie) 4) opieka nad studentami.	2 10 5 5
16	Dokumentacja: 1) brak wpisu tematu lekcji, obecności lub podpisu, braki w dokumentacji wychowawcy, w arkuszach ocen: 2) Dokumentacja bez zastrzeżeń (dla nauczyciela i wychowawcy)	-1 3
17	Dyscyplina pracy: 1) nieobecność: a) na Radzie Pedagogicznej (każda oprócz choroby), b) na zebraniu rodziców, 2) spóźnienia (za każde)	-5 -2 -2
18	Pozostałe: 1) za 100% frekwencję na lekcjach,	10

Tabela stawek punktacji do dodatków motywacyjnych dla dyrektorów

LP	Kryteria w zakresie kierowania szkołą	Liczba punktów (Uwaga*)	Uwagi (efekty wymiar)
	2	3	4
1	Osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania.	0-20	- sprawdziany, - konkursy przedmiotowe, - olimpiady wiedzy, - egzaminy i inne.
2	Udział uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach, spartakiadach.	0-20	- konkursy artystyczne , - zawody sportowe, - spartakiady, - olimpiady sportowe, - turnieje,
3	Bardzo dobra organizacja szkoły.	0-20	-dokumentacja szkoły, - dyscyplina pracy, -absencja chorobowa, - wskaźnik% wykształcenia kadry nauczycielskiej
4	Umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi.	0-30	- przestrzeganie dyscypliny finansowej -udział w pozyskaniu środków pozabudżetowych
5	Terminowość i jakość sporządzanych sprawozdań z działalności szkoły, oraz sprawozdań statystycznych składanych do organów nadrzędnych.	0-10	- szczegółowość opisywanej problematyki, wymiar osiągnięć oraz nieprawidłowości,

6. Wartość dodatku motywacyjnego stanowi iloczyn sumy zdobytych przez nauczyciela/dyrektora punktów i wartości jednego punktu w danym okresie rozliczeniowym.
7. Wartość jednego punktu do tabeli stawek punktacji dla dyrektorów o której mowa w § 4 oblicza się w oparciu o algorytm będący ilorazem kwoty ogólnej przeznaczonej na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i sumy punktów zdobytych przez wszystkich dyrektorów.
8. Wartość jednego punktu do tabeli stawek punktacji dla nauczycieli o której mowa w § 4 oblicza się w oparciu o algorytm będący ilorazem kwoty ogólnej przeznaczonej na dodatki motywacyjne w danej szkole (z wyłączeniem dyrektora) i sumy punktów zdobytych przez wszystkich nauczycieli.

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi – w wysokości 70 zł za jeden oddział miesięcznie,
- 2) zastępcy dyrektora - w wysokości 35 zł za jeden oddział miesięcznie,
- 3) dyrektorowi szkoły, w której nie ma etatowego zastępcy – 90 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 6

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości 3 zł za jednego ucznia w oddziale,
- 2) za funkcję opiekuna stażu - 30 zł.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku, którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1.
4. Dodatek, o którym mowa w § 6 ust. 1 pkt 2 nie jest wypłacany w przypadku:
 - 1) nieobecności nauczyciela odbywającego staż trwającej nieprzerwanie powyżej 30 dni,
 - 2) nieobecności nauczyciela opiekuna stażu trwającej nieprzerwanie powyżej 30 dni.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 10 % stawki godzinowej nauczyciela za każdą godzinę pracy,
- za nauczanie indywidualne 15 % stawki godzinowej nauczyciela za każdą godzinę nauczania przepracowaną z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego. Nauczycielom uzupełniającym etat w takim nauczaniu, jeżeli nauczanie ma miejsce w miejscowości innej niż szkoła, przysługuje zwrot kosztów podróży na zasadach przewidzianych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30.XI.2006 r. (Dz. U. Nr 227, poz. 1661).

2. Za pracę w warunkach uciążliwych dla zdrowia uznaje się pracę określoną odrębnymi przepisami.

§ 9

1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.
2. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.
3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć.

Dodatek za wysługę lat

§ 10

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Nauczycielowi, któremu przydzielono zastępstwo, w wyniku którego prowadzone są zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek jak za klasy łączone.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust 2,3,6,11 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa wynosi 80% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania nauczyciela, jeżeli nauczyciel nie posiada kwalifikacji do wykonywania doraźnego zastępstwa za nieobecnego nauczyciela.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar podstawowy oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
6. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe lub doraźnych zastępstw, określają odpowiednio przepisy ustaw: Karta Nauczyciela i Kodeksu Pracy oraz rozporządzeń wydanych na podstawie tych ustaw.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, prowadzonej przez dyrektora szkoły lub placówki.

9. Nauczyciel, który opiekuje się młodzieżą na wycieczce lub innej imprezie szkolnej, na którą został oddelegowany jako opiekun przez dyrektora zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia wraz z przydzielonymi mu w arkuszu organizacyjnym godzinami ponadwymiarowymi.

Nagrody dla nauczycieli

§ 12

1. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

2. Wysokość nagród ustalają :

1) dla nauczycieli – dyrektor ze środków pozostających w dyspozycji tego organu w wysokości nie niższej niż 500 złotych,

2) dla nauczycieli i dyrektorów – Wójt ze środków pozostających w dyspozycji tego organu – w wysokości nie niższej niż 1000 zł.

Dodatki mieszkaniowe

§ 13

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela

i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:

1) dla 1 osoby – 2 zł,

2) dla 2 osób – 4 zł,

3) dla 3 osób – 8 zł,

4) dla 4 i więcej osób – 10 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących;

1) małżonka,

2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,

3) dzieci pozostające na utrzymaniu nauczyciela do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor – Wójta. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależne pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego małżonkowi przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał świadczenie.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego.
- W przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub wspólny wniosek małżonków, będących nauczycielami.
10. Dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt.
11. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
12. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 14

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 15

Przepisy uchwały stosuje się od dnia 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.

§ 16

Traci moc uchwała Nr V/21/2007 Rady Gminy w Olszanicy z dnia 27 marca 2007 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania i wypłacania dodatków mieszkaniowych.

§ 17

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Tadeusz Dęrosz
Tadeusz Dęrosz

Uzasadnienie:

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Olszanica obowiązujący w 2008 roku stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. Z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.). Regulamin określa wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w taki sposób, aby zapewnić realizację wytycznej dla jednostki samorządu terytorialnego zawartej w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela.