

UCHWAŁA NR X/72/2019
Rady Gminy Olszanica
z dnia 6 września 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust.2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), oraz art. 4 ust. 2 i art.5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r.- o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tj. Dz.U. 2019. 1461),

Rada Gminy Olszanica
Uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Olszanica.

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 2.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Olszanica,
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt 1,
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.),
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

§ 3.

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. W każdej szkole w ramach środków zaplanowanych na wynagrodzenia tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% ich wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego:
 - 1) dla dyrektora szkoły w wysokości do 25 %,
 - 2) dla nauczyciela w wysokości do 15 %.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem, zajęciem.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym i w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów oraz jego wysokość ustala się w oparciu o następujące kryteria:
 - 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
 - 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
 - 3) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz jego wysokość ustala się w oparciu o następujące kryteria:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczym, a w szczególności:
 - a) osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych oraz innych obszarach związanych z procesem dydaktycznym,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami, osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
 - 2) przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - 3) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami rodzicami,

- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, a także autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych,
 - b) praca w zespołach wychowawczych, przedmiotowych lub innych zespołach problemowo-zadaniowych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 pkt 6 ustala dyrektor, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły. W stosunku do dyrektora poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 pkt 5 ustala Wójt Gminy.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku:
 - 1) do 31 sierpnia: na okres od 1 września do 28/29 lutego,
 - 2) do 28/29 lutego na okres od 1 marca do 31 sierpnia.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. Przyznanie dodatku motywacyjnego następuje w formie pisemnej.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi szkoły, w której nie ma wicedyrektora - w wysokości 100 zł. miesięcznie za każdy oddział,
 - 2) dyrektorowi szkoły, w której jest wicedyrektor - w wysokości 80 zł. miesięcznie za każdy oddział,
 - 3) wicedyrektorowi - w wysokości 40 zł. miesięcznie za każdy oddział.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Olszanica, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, natomiast gdy odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 6.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy
 - a) liczącej do 20 uczniów - w wysokości 300 zł.
 - b) liczącej od 21 do 25 uczniów - w wysokości 400 zł.
 - c) powyżej 25 uczniów - w wysokości 500 zł.
- 2) wychowawstwo oddziału przedszkolnego - w wysokości 300 zł.
- 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 50 zł. za jednego stażystę.

§ 7.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 i § 7 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, którym mowa w § 4 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i § 7 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 8.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych 10 % stawki godzinowej za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 15 %,
- 3) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych lub uciążliwych.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 9.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie z godziny nadwymiarowej i godziny doraźnych zastępstw

§ 10.

1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 i 5c lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godziną.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i ust. 5c lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11.

1. Specjalny fundusz nagród ustala się w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli. Część stanowiącą 70 % funduszu przekazuje się bezpośrednio do szkół na nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektorów, zaś pozostałe 30 % środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym gminy, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po ich przyznaniu jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.
6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
7. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości w szkole.

§ 12.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta może wystąpić:
 - 1) dyrektor szkoły,
 - 2) rada pedagogiczna,
 - 3) rada rodziców.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
 - 1) rada pedagogiczna,
 - 2) rada rodziców,
 - 3) organ prowadzący,
3. Wójt i dyrektor szkoły mogą przyznać nagrody z własnej inicjatywy.
4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1-2 stanowi załącznik do regulaminu.
5. Wnioski, o których mowa w ust. 1-2, należy składać w terminach:
 - 1) do dnia 25 września każdego roku – w przypadku nagród wręczanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) na miesiąc przed planowaną uroczystością – w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie.

§ 13.

1. Nagrodę wójta przyznaje i ustala jej wysokość Wójt.
 - 1) Nagrodę wójta może otrzymać dyrektor szkoły lub nauczyciel, który w sposób wyróżniający realizuje powierzone mu zadania.
2. Nagrodę dyrektora przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor szkoły.
 - 1) Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel, który legitymuje się szczególnymi osiągnięciami w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w innych zadaniach statutowych szkoły.
3. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego potwierdzoną kopię umieszcza się w teczce jego akt osobowych.

Rozdział VIII

Przepisy końcowe

§ 14.

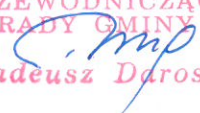
Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Olszanica.

§ 15.

Uchwała podlega opublikowaniu i wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia jej publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

§ 16.

Traci moc Uchwała Nr XXXV/240/2010 Rady Gminy w Olszanicy z dnia 24 marca 2010 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Tadeusz Darosz

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA
ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE**

I. Dane osobowe nauczyciela – kandydata do nagrody:

Imię i nazwisko:

Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko:

Wykształcenie:

Stopień awansu zawodowego:

Staż pracy pedagogicznej:

Staż pracy w danej szkole:, w tym na stanowisku dyrektora:

Ostatnia ocena pracy:

II. Uzasadnienie:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

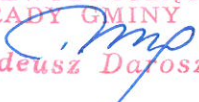
.....,

miejsowość

data

.....

podpis wnioskodawcy

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Tadeusz Darosz

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Tadeusz Darosz
Tadeusz Darosz

